

Vos salariés ou vous-même êtes confrontés à des situations complexes, urgentes, stressantes, dans lesquelles un changement de regard, de posture, peuvent débloquer des ressources, des moyens, des réponses qui allient alors davantage d'efficacité et de confort

---



Prises de fonction, difficultés opérationnelles, entretien de deuxième partie de carrière : autant d'évènements qui peuvent être mis à profit pour tirer les bénéfices d'un accompagnement.

Managers, Chefs d'entreprise, Directeurs de projet, le chemin passe peut-être plutôt par vous reconnaître tel que vous êtes et en faire une force, plutôt que de tenter de vous conformer à un modèle de management qui serait le "modèle idéal".

L'enjeu est avant tout de retrouver et de développer une forme d'écologie personnelle.

Pour en savoir plus sur notre offre, voir : ["qu'est ce que le coaching professionnel"](#)